

**УТВЕРЖДЕН**  
**Приказом директора**  
**МБОУ Старозятцинская СОШ**  
**от 15 февраля 2024 года № 51-од**

**Дорожная карта (план мероприятий)**  
**реализации Целевой модели наставничества педагогических работников**  
**МБОУ Старозятцинская СОШ на 2024 год**

<b>№ пп</b>	<b>Наименование мероприятий</b>	<b>Срок реализации</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>	<b>Результат, вид документа</b>
<b>1</b>	<b>Нормативно-правовое обеспечение реализации Целевой модели наставничества</b>			
1.1.	Согласование дорожных карт по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников на 2024 год	январь 2024	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	Согласование дорожной карты
1.2.	Актуализация данных в базах наставников и наставляемых	постоянно	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	Заполнение базы данных
1.3.	Разработка «Положения о системе наставничества обучающихся в образовательной организации»	До 1 марта 2024	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	Положения о системе наставничества обучающихся в образовательной организации
<b>2</b>	<b>Организация процесса реализации Целевой модели наставничества</b>			
2.1.	Формирование базы наставляемых в 2024 году	сентябрь 2024	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	База наставляемых с перечнем запросов
2.2.	Формирование базы наставников в 2024 году (отбор из числа потенциальных) наставников в соответствии со сформированным перечнем запросов)	сентябрь 2024	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	База наставников с перечнем компетенций

2.3.	Формирование наставнических пар	сентябрь 2024	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	Приказы о закреплении наставнических пар
<b>3</b>	<b>Персонализированные программы по определенной форме</b>			
3.1.	Создание персонализированных наставнических программ	Сентябрь 2024	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	Наличие персонализированных программ по количеству наставляемых по формам «педагог-педагог» и «ученик-ученик»
3.2.	Организация работы наставнических пар реализация персонализированных наставнических программ, сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов наставляемых	Сентябрь 2024 – май 2025	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	Реализация программ наставничества по формам «педагог-педагог» и «ученик-ученик»
<b>4.</b>	<b>Информационное сопровождение процесса реализации Целевой модели наставничества</b>			
4.1.	Участие в муниципальном этапе Республиканского конкурса «Лучшие практики и программы наставничества»	Апрель 2024	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	Участие в конкурсе
4.2.	Создание и наполнение специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте образовательной организации	В течение всего периода	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
<b>5</b>	<b>Включенность предприятий (организаций) в программы наставничества в роли наставников реализации Целевой модели наставничества</b>			
5.1.	Заключение Соглашений с предприятиями и иными организациями по вопросам наставничества обучающихся в	В течение всего периода	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	Включение предприятий в программы наставничества. Наличие заключенных Соглашений

	образовательной организации			
<b>6</b>	<b>Включенность обучающихся в возрасте от 10-19 лет в программы наставничества в роли наставляемого</b>			
6.1.	Создание программ наставничества обучающихся в ОУ по направлениям: - преодоление проблем в обучении и низкой мотивации - повышение активности в общественной жизни ОУ - выбор профессиональной траектории - наставничество для детей «группы риска» - наставничество для детей с ОВЗ и детей-инвалидов	Февраль – май 2024 года	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	Наличие разработанных программ по форме «ученик-ученик» Достижение целевых показателей
<b>7</b>	<b>Включенность обучающихся в возрасте от 15-19 лет в программы наставничества в роли наставника</b>			
7.1.	Создание программ наставничества обучающихся в ОУ по направлениям: - преодоление проблем в обучении и низкой мотивации - повышение активности в общественной жизни ОУ - выбор профессиональной траектории - наставничество для детей «группы риска» - наставничество для детей с ОВЗ и детей-инвалидов	Февраль – май 2024 года	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	Наличие разработанных программ по форме «ученик-ученик» Достижение целевых показателей
7.2.	Разработка системы поощрения наставников из числа обучающихся ОО	Февраль-май 2024 года	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	Наличие системы поощрения наставников из числа обучающихся

<b>8</b>	<b>Уровень удовлетворенности участием в программах наставничества</b>			
8.1.	Проведение анкетирования участников программ наставничества (наставников и наставляемых)	Май 2024 года	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	Мониторинг уровня удовлетворенности участием в программах наставничества
<b>9</b>	<b>Включенность педагогов и молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы) в программы наставничества в роли наставляемого</b>			
9.1.	Разработка персонализированных программ наставничества по поддержке 100 % молодых педагогов	Сентябрь 2024	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	Включенность 100% молодых педагогов в программы наставничества в роли наставляемого
<b>10</b>	<b>Обеспеченность непрерывного профессионального развития педагогических работников</b>			
10.1.	Разработка персонализированных программ наставничества по поддержке педагогов, имеющих профессиональные дефициты	Март-апрель 2024	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	Увеличение количества педагогов, участвующих в персонализированных программах наставничества в ОО
10.2.	Обучение на курсах повышения квалификации по направлению наставничества, участие в стажировочных площадках в роли стажера	В течение всего периода	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	Увеличение количества наставников и кураторов, обученных на КПК по вопросам наставничества
10.3.	Создание и организация работы ШМО педагогов-наставников	С февраля 2024 года	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	Создание условий для взаимодействия и обмена опытом наставнической деятельности в ОО
10.5.	Участие в III Межрегиональном форуме «Наставничество в образовании: вызовы и эффективные практики»	Ноябрь 2024	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	Участие в форуме

<b>11</b>	<b>Включенность педагогов в программы наставничества в роли наставника</b>			
11.1.	Организация работы по методической поддержке и трансляции положительного опыта наставнической деятельности (в рамках ШМО, ММО наставников и индивидуально)	В течение всего периода	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	Достижение целевых показателей. Вовлечение педагогов с высоким уровнем квалификации в программы наставничества в роли наставника
<b>12</b>	<b>Стимулирование процесса наставничества</b>			
12.2.	Подготовка к аттестации наставников, имеющих действующую высшую квалификационную категорию, на квалификационную категорию «педагог-наставник»	В течение всего периода	Зам. директора по УВР Петрова О.В.	Реализация дифференцированного подхода к оплате труда наставников Стимулирование наставнической деятельности в ОО